Публичный отчет профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад «Чайка» корпус за 2021 год

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования и науки РФ. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

 Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад «Чайка».

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза. Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Работу Профсоюза возглавляет профсоюзный комитет, выбранный на отчётном – выборном собрании от 1 апреля 2019 года.

Наш профсоюзный актив пользуется авторитетом в коллективе, потому что это ответственные люди, имеющие свое мнение, обладающие способностями выслушать, мыслить и убедить в своей правоте других. Все решения мы принимаем голосованием, под протокол и обязательно контролируем их выполнение.

Свою работу Профсоюз строит в соответствии с ежегодным планом, программой развития профсоюзной организации и годовой циклограммой.

В состав профсоюзного комитета входит 8 человек:

Состав профкома МБДОУ «Детский сад «Чайка»:

Председатель профсоюзной организации – Тарасова Т.А.

Комиссия по культурно-массовой работе – Жукова Е.Г.

Редколлегия – Архипова Е.П., Алешкина М.Г.

Ревизионная комиссия – Шохина Т.Н., Афанасьева О.И., Качеганова Т.Н.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 41 человек, из 56 работающих, что составляет от общего числа работающих 73%. За 2021 год в профсоюз было принято 2 человека. Заявлений о выходе из состава профсоюзного комитета поступило – 0.

В том числе педагогических работников – 21, педагогической молодежи – 5.

В сравнении с прошлым годом профсоюзная численность увеличилась на 2%.

В отчетном периоде профкомом проведено:

•профсоюзных собраний – 2;

•заседаний профкома – 8.

На профсоюзных собраниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- «Об организации работы по охране труда и техники безопасности»

- «О работе профкома и администрации по соблюдению Трудового кодекса РФ»

- «Отчетно – выборное профсоюзное собрание»

- На профсоюзных заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- Утверждение плана работы профкома на первое полугодие 2019-2020 учебного года;

- О подготовке и проведении собрания «О работе профкома и администрации по соблюдению Трудового кодекса РФ»;

- О подготовке и проведении праздника «День дошкольного работника»;

- О подготовке и проведении праздника «Новый год»;

- О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек работников (к собранию по теме «О работе администрации и профкома по соблюдению законодательства о труде»);

- Премирование работников за добросовестное выполнение общественных поручений;

- Оказание материальной помощи;

- Рассмотрение сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников ДОУ и др.

В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял проверку трудовых книжек;

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников - является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза в 2021 году на 2021-2025 гг.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда, отчитывается о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительскую работу. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: празднование дня Дошкольного работника, Новый год для сотрудников, праздничные «огоньки» к 23 февраля и 8 марта. На вечерах и праздниках профком совместно с администрацией проводит награждение, вручение подарков.

В апреле 2021 года было проведено мероприятие, посвященное Всемирному дню охраны труда. Проходило оно в виде квеста «Охрана труда – забота твоя». Цель такого мероприятия – улучшение организационной работы по предупреждению нарушений правил и норм по охране труда и предупреждению производственного травматизма. По окончанию конкурса прошла награждение, было небольшое сладкое поощрение. Всем участникам мероприятие понравилось, высказавали желание проводить такие мероприятия чаще.

Наш педагог: Тюмина И.В. 2021 г. заняли почётное первое место в городском конкурсе «Воспитатель года - 2022».

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профкомом оказал материальную помощь в связи с дорогостоящим лечением – 1 человеку, трудным семейным положением – 6 человек, на похороны – 1 человек, по различным праздникам, подарки на Новый год, премирование за участие в конкурсе «Воспитатель года» - 1 педагог.

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

В октябре 2021 года была награждена грамотой: районной профсоюзной грамотой – Петенева Р.В.

В апреле 2021 года по программе страхования от клеща были застрахованы 65 человек.

Я – председатель представляла интересы членов Профсоюза, работая в комиссиях учреждения: по оплате труда, аттестационной, награждению, участвовала в пленарных заседаниях комитета/совета территориальной организации Профсоюза

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.